

Delftse Uitdaging

Jaarverslag 2018 en vooruitblik 2019

Verbinden van bedrijfsleven
en sociaal-maatschappelijke organisaties
om het leefklimaat voor alle inwoners in Delft en Midden-Delfland
te verbeteren.



Fonds 1818

Delftse Uitdaging
maart 2019

Inleiding

Graag geven we u een overzicht over de activiteiten in het afgelopen jaar, de status van Stichting Delftse Uitdaging ultimo 2018 en tevens geven we u in hoofdlijnen een overzicht van de projecten voor 2019.

In het afgelopen jaar hebben we met veel plezier gewerkt aan het vergroten van de maatschappelijke betrokkenheid in de gemeenten Delft en Midden-Delfland en het verder neerzetten en activeren van de organisatie. De Uitdaging krijgt steeds meer de rol van verbinder tussen het bedrijfsleven en de sociaal-maatschappelijke organisaties en de gemeenten om zo het leefklimaat van alle inwoners te bevorderen.

Inmiddels heeft de gemeente Midden-Delfland voor het derde jaar deelgenomen als Founder en faciliteren we tevens bedrijven en organisaties in de gemeente Midden-Delfland met de kernen Den Hoorn, Schipluiden en Maasland. De gemeente Midden-Delfland telt circa 20.000 inwoners en is te klein voor een zelfstandige Uitdaging. Totaal zijn we dus een Uitdaging voor twee gemeenten voor ruim 120.000 inwoners.

Voor verdere verdieping zijn de volgende documenten beschikbaar:

- het evaluatieverslag van de twaalfde Beursvloer
- presentaties Foundersbijeenkomsten, matchgroepbijeenkomsten, Bestuursoverleggen en Adviesraad
- het matchregister en overzicht Spullenbank
- Jaarrekening 2018

Wij zijn dankbaar voor uw ondersteuning en het in ons gestelde vertrouwen.

Graag werken we verder met u in 2019 aan het vergroten van de maatschappelijke betrokkenheid in de gemeenten Delft en Midden-Delfland.

Indien u nog meer informatie wenst of verdere ideeën hebt dan vernemen we het natuurlijk graag van u.

Namens het Bestuur,

Wilma Broeseliske

Projectmanager Delftse Uitdaging

Founders Delftse Uitdaging:



Inhoudsopgave

1. Onze missie	4
2. Wat hebben we gedaan	4
3. Ontmoeten, verbinden en matchen in 2018	5
4. Founders, Vrienden en samenwerkingsverbanden	6
5. Communicatie	7
6. Organisatie van de Delftse Uitdaging	7
7. Vooruitblik 2019: Ontmoeten, Verbinden en Matchen	10
8. Conclusie	12
9. Financiële verantwoording	12

1. Onze Missie

De Uitdaging is de verbinder tussen bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties om daarmee het leefklimaat van de inwoners in Delft en Midden-Delfland te verbeteren. Dit doet de stichting door te bemiddelen in vraag en aanbod van materialen, menskracht, expertise en bemiddeling van ruimte. Het doel van de stichting is om samenwerking tot stand te brengen tussen bedrijven en maatschappelijke organisaties onderling om een bijdrage te leveren aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken.

2. Wat hebben we gedaan?

In 2018 hebben we de tijd en aandacht besteed aan

- het verder positioneren van de Uitdaging als de sociaal-maatschappelijke verbinder in de samenleving
- het organiseren van de twaalfde Beursvloer (derde voor Delft en Midden-Delfland)
- het maken van matches (zie www.delftseuitdaging.nl) en onze social media.
- het werven van Founders, bedrijven en maatschappelijke organisaties
- het contact leggen met diverse netwerken in de stad
- Deelname aan het kwartaaloverleg van het Sociaal Platform in de gemeente Delft
- Jurylid bij de Innovatieawards
- het verder opzetten van de Spullenbank
- het verder formeren van het operationele team
- het verbeteren van de website en het vergroten van bereik in de sociale media, het opzetten van de kwartaalnieuwsbrief

Veel tijd en energie van de projectmanager en de matchgroep, aangevuld met vrijwilligers uit het bedrijfsleven en de gemeenten, is besteed aan het organiseren, uitvoeren van de twaalfde Beursvloer op 10 april jl. en het monitoren van de uitvoering van de gemaakte 151 matches.

We hebben dit jaar ook met elkaar laten zien dat we samen de beweging dragen.

Naast de financiële ondersteuning uit het bedrijfsleven en grote maatschappelijke organisaties, de gemeenten Delft en Midden-Delfland (Founders en bedrijvenvrienden) en de vriendenbijdrage van de maatschappelijke organisaties hebben we voor de Beursvloer 2018 ook vanuit Fonds 1818 een financiële bijdrage ontvangen genoemd in de jaarrekening 2018.

We zijn tevreden met het behaalde resultaat van 217 geregistreerde matches (geschatte waarde 151.900 euro). Elk kwartaal hebben we het Foundersoverleg, de meet&match en het overleg van de matchgroep gehouden. In de tussentijd zet het operationele team zich in om het netwerk te onderhouden en uit te breiden. Het bestuur en adviesraad denken mee in de aansluiting bij de ontwikkelingen in de maatschappij.

Gelukkig merken we dat er diverse matches inmiddels gesloten worden zonder registratie. Men gaat elkaar steeds meer vinden!

Voor het verloop van de organisatie van de Beursvloer, voorbereidingen van de Delftse Dagen in 2018 en de resultaten verwijzen we u naar de uitgebreide Evaluatieverslagen.

Om u een indruk te geven van de sfeer en de opkomst van bijeenkomsten hebben wij op onze site en Facebookpagina filmpjes en foto's geplaatst. Ook krijgt u een indruk van onze inspanningen m.b.t. het maken matches, succesvolle uitvoer van matches en informatieverstrekking m.b.t. het vergroten van de maatschappelijke betrokkenheid in de beide gemeenten.

Verder hebben we meegewerkt aan de opstart en uitvoering van verschillende projecten en deelname van bedrijven, gemeenten en maatschappelijke organisaties gestimuleerd.

3. Ontmoeten, Verbinden en Matches in 2018

Beursvloer op 10 april 2018

De twaalfde Beursvloer was zeer geslaagd. Bij Founder Gemeente Delft in het Huis van de Stad hebben 100 organisaties samen 151 matches gemaakt! De opening is door de burgemeesters van Delft en Midden-Delfland gedaan samen met een geweldige brassband. Echt een matchingsfeest met een waardering van gemiddeld een 8. De catering werd verzorgd door een bedrijf uit Midden-Delfland en deels door gemeente Delft. De Founders hebben gezamenlijk besloten in 2019 wederom een Beursvloer te organiseren. We blijven wel monitoren of de vorm nog passend is.

Delftse Dagen verzet naar 13 en 14 februari 2018

Samen met Delft voor Elkaar wilden we in 2017 als vervolg op het succes in 2016 drie avonden met lezingen en workshops, verzorgd door bedrijfsleven, gemeente Delft en Fonds 1818, organiseren om de professionaliteit van de maatschappelijke organisaties en burgerinitiatieven te stimuleren. We hebben echter de keuze gemaakt om de dagen in het voorjaar 2018 te doen. De samenwerking met Scholencombinatie Delfland en inzet van de leerlingen bij de ontvangst en de catering was een succes. Het vrijwilligersfestival hebben we op dag 1 gehouden en op dag 2 de Proeverij van kennis en ervaring. De opkomst was goed en we willen in 2019 weer samen met Delft voor Elkaar, SWMD en het bedrijfsleven samen een event organiseren waar kennis- en ervaringdeling de insteek zijn!

Ophaaldagen Spullenbank

De ophaaldagen in Rotterdam zijn tijdelijk door de Rotterdamse Uitdaging i.v.m. wegvallen van capaciteit stopgezet. Ook in Delft hebben we te maken gehad met langdurig ziekte van de coördinator en wegvallen van de vervangers (baan en drukke werkzaamheden). Begin 2018 hebben we een structurele oplossing

gevonden in samenwerking met founder PerspeKtief, waarbij de continuïteit beter gewaarborgd is. Bedrijven weten ons steeds vaker te vinden met hun spullen! Meubels en ook een groots aanbod van 239 laptops, die in 2019 worden geleverd.

4. Founders, vrienden en en samenwerkingsverbanden

Founders en bijeenkomsten

Op 1 januari 2018 hadden we 14 Founders. Eén Founder (Woonbron) geeft aan vanwege de woningwet in 2019 te moeten stoppen. Het is alleen voor hun nog toegestaan om met gesloten beurs zaken te regelen. Eén Founder levert communicatie-uitingen ter waarde van ruim €5000. Wij mogen maandelijks een artikel leveren met foto! Naast financiële steun leveren zij ook menskracht voor de Matchgroep en nemen ieder kwartaal deel aan het Foundersoverleg. De ontvangende Founder stelt gratis ruimte en catering ter beschikking en vertelt over haar maatschappelijk betrokken activiteiten in de samenleving. Het bestuur en de projectmanager geven een terugblik over het afgelopen kwartaal en een vooruitblik. Tevens hebben we altijd enige klankbordvragen en pitches van diverse maatschappelijke organisaties.

Vrienden: Bedrijven en Maatschappelijke organisaties

Inmiddels hebben we naast de 14 Founders 23 Bedrijvensvrienden (€275 per jaar) en 73 Maatschappelijke Organisaties (€65 per jaar). We zijn in kaart aan het brengen middels de Vitaliteitsscan samen met Delft voor Elkaar welke Maatschappelijke Organisaties mensen in loondienst hebben. Wij willen hen bewegen gezien hun bedrijfsmatig karakter ook een bedrijvenbijdrage te doen. Buiten de aangesloten betalende vrienden kunnen we regelmatig een beroep doen op een grotere kring bedrijven bij het vervullen van de matches. Bij ons draait het om matches en ontmoeten. We hebben dan ook elk kwartaal aansluitend aan het Foundersoverleg een Meet & Match, waar Founders en vrienden elkaar treffen.

Samenwerken met gemeenten en anderen

Zowel op het niveau van wethouders als ook op het niveau van beleidsadviseurs en ambtenaren zijn inmiddels contacten en wordt samengewerkt. Er is commitment van de gemeenten in de rol van founder en deelnemer in Matchgroep en Beursvloerwerkgroep. De eerste successen zijn inmiddels ook geboekt in de gemeente Midden-Delfland.

Met Delft voor Elkaar is er samenwerking o.a. bij de Delftse Dagen en met PerspeKtief wat betreft inzet van vrijwilligers o.a. bij Spullenbank. Voorts is er actieve deelname in het Pact tegen armoede, Sociaal Platform, Werkwaardig, Delft Business en Delft Business Plaza.

Advies individuele organisaties

Regelmatig vragen individuele organisaties advies m.b.t. initiatieven en denken we mee en verwijzen en verbinden we.

Samenwerking met de Nederlandse en andere 65 lokale Uitdagingen

Vanuit de Nederlandse Uitdaging wordt 2x per jaar een regio-overleg georganiseerd en 2x per jaar een landelijke projectmanagersdag. Verder wisselen we regelmatig onderling met de andere Uitdagingen ideeën uit. Vooral met de Uitdagingen in Rijswijk, Pijnacker-Nootdorp, Den Haag en Rotterdam hebben we regelmatig contact waardoor we elkaar versterken.

5. Communicatie

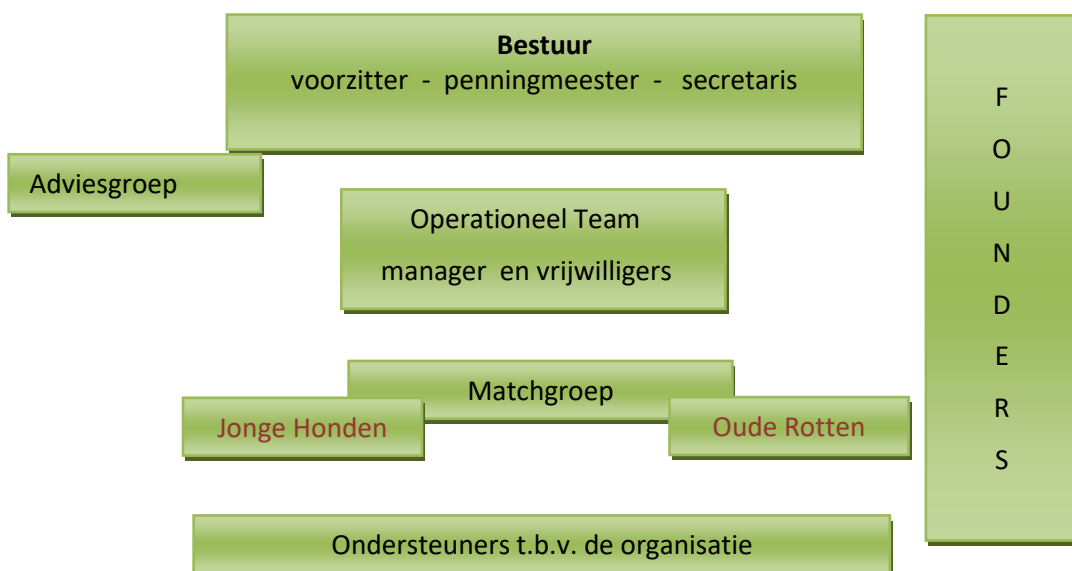
Wij maken vooral gebruik van free publicity in Huis-aan-Huisbladen, via social media (Twitter en Facebook) en via de nieuwsbrieven van gemeenten en bedrijven. Verder uiten we ons via de website en mail. De nieuwsbrief is afgelopen jaar per kwartaal (seizoen) uitgegeven.

De huidige projectmanager is ultimo 2018 voor de derde maal in de lijst van 100 bekende Delftenaren gekozen met de Delftse Uitdaging (plaats 7!). Dit zorgt zeker voor de vergroting van de bekendheid van de Uitdaging.

6. De organisatie van de Delftse uitdaging ultimo 2018

We werken als stichting met een bestuur dat op afstand de projectmanager faciliteert en controleert. Ook werken we met een adviesgroep waarin vertegenwoordigers uit het maatschappelijk veld en bedrijfsleven deelnemen en de rol hebben om bestuur en matchgroep te 'voeden' met trends en ontwikkelingen uit het maatschappelijke werkgebied en als ambassadeur op te treden. Het eigenlijke werk vindt plaats in de matchgroep en het operationele team. Dit wordt mogelijk gemaakt door 14 Founders en Ondersteuners/vrijwilligers.

Organogram



Het Bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende leden.

1. Cor van der Wel (Directeur Werkse!)
2. Diny de Bresser (Directeur Pieter van Foreest)
3. Willem Draaisma (Directeur Participe/Delft voor Elkaar)
4. Mandy van Schie (manager Rabobank Zuid-Holland Midden)

We zijn nu in een volgende fase gekomen en het huidige bestuur is samen met de Projectmanager aan de slag met continue verbeteren en aansluiting houden aan de maatschappelijke ontwikkelingen. De deeleconomie past steeds meer in de tijdsgeest.

Adviesgroep

De adviesgroep brengt sinds september 2016 gevraagd en ongevraagd advies uit aan het bestuur over ontwikkelingen in de maatschappij of economie. In het gezamenlijk overleg met het bestuur hebben we besloten om enkele wisselingen te doen om een nog breder draagvlak te krijgen. Zo vertegenwoordigen zij het bedrijfsleven, maatschappelijk veld en de founders. In 2019 hebben wij twee gezamenlijke overleggen met het bestuur ingepland om de lijnen kort te houden.

Operationeel team

Het team wordt gevormd door de projectmanager en twee vrijwilligers en op afroep expertise vanuit de PR-groep Beursvloer.

De projectmanager werkt wisselend en gemiddeld 64 uur per maand (11 maanden) betaald. Dit om de continuïteit te waarborgen. Volgens het concept is zij als ondernemer niet in loondienst, waardoor de stichting haar flexibiliteit behoudt.

Haar werkzaamheden omvatten:

- Faciliteren van bestuur, matchgroep en adviesgroep
- Organisatie van alle werkzaamheden om een uitdaging te laten functioneren
- Gesprekken met maatschappelijke organisaties
- Presentaties verzorgen bij o.a. serviceclubs, geïnteresseerde bedrijven
- Contact leggen en onderhouden met samenwerkende organisaties (Pact tegen armoede, ondernemersverenigingen, sportraad, sociaal en maatschappelijk werk, e.d.)

In de afgelopen periode hebben we verloop van vrijwilligers gehad door langdurig ziekte of het vinden van een baan. In de komende periode wordt wederom tijd besteed aan het aantrekken en inwerken van nieuwe vrijwilligers.

Matchgroep

De matchgroep bestaat uit 14 samenwerkende mensen uit het bedrijfsleven (zie website) die de uitvoering van de matches op zich nemen. Zij dagen andere bedrijven uit om mee te doen. In de matchgroep zitten 'oude rotten' en 'jonge honden'. Een deel van hen nam ook deel aan de werkgroep Beursvloer, is betrokken bij de Spullenbank en de organisatie van de Delftse Dagen. Vanuit Midden-Delfland zijn nu ook twee mensen actief, zodat die kernen ook vertegenwoordigd zijn.

Een matchregister is beschikbaar. De afhandeling van de matches wordt elk kwartaal besproken.

Spullenbank

De spullenbank heeft een coördinator en een vervanger. De basis is goed, maar ook kwetsbaar. We krijgen steeds vaker grotere partijen aangeboden. Samenwerking met PerpeKtief is begin 2018 gezocht om hier een bredere basis voor te bouwen. We willen de opslag centreren bij PerspeKtief. De gratis garagebox bij Woonbron willen we opzeggen. Vrijwilligers sorteren en delen op afspraak uit aan maatschappelijke organisaties. Een register wordt bijgehouden. Beleid is spullen zonder tussenkomst van andere partijen of tussentijdse opslag van aanbieder naar vrager over te dragen en een aantal keren matches we het transport.

Wij hebben tevens contact met o.a. de Non-Foodbank en de Ruilwinkel om echt elk aanbod vanuit bedrijven te kunnen benutten.

Ruimte en Expertise

Wij hebben uiteindelijk i.v.m. overzicht niet gekozen voor het opzetten van andere banken, zoals Kadootjesbank, Huisraadbank en Klussenbank, zoals genoemd in ons plan "Tot hier en nu Verder". Gezien de binnenkomende aanvragen zijn we gestart met het verzamelen van experts, zodat we snel kunnen matches. In 2018 gaan we dit verder uitbreiden. Eerste gesprek met gemeente Delft over een Makelpunt met ruimte voor maatschappelijke organisaties was gestart en wordt wellicht in 2019 voortgezet. Ruimte bij Bedrijven en Maatschappelijke organisaties en leegstaande panden kunnen benut worden door maatschappelijke organisaties.

7. Vooruitblik 2019: Ontmoeten, Verbinden en Matchen

De bijeenkomsten van Bestuur, Raad van Advies, Matchgroep, Founders en Vriendenbijeenkomsten zijn tot ultimo 2019 ingepland. Schema wordt steeds op de site vermeld.

Het is van belang om de komende periode het operationeel team verder te verstevigen met initiatiefrijke en zelfstandige vrijwilligers. Veel taken komen nu door wegvallen van vrijwilligers (o.a. door het vinden van een betaalde baan, ziekte) weer bij de werkzaamheden van de projectmanager.

Er gebeurt veel in het werkgebied en veel instanties starten projecten op, waarbij zij ook deelname vragen van de Delftse Uitdaging. Gezien het tijdsbeslag willen we steeds vaker de Matchgroep benutten om ook hier tijd aan te besteden. Voordeel is vergroting van de betrokkenheid van de bedrijfsvrijwilligers. We blijven wel positief kritisch waar we onze capaciteiten voor inzetten.

Verstevigen van de relatie met de diverse ondernemersverenigingen in Delft en Midden-Delfland. Diverse presentaties staan gepland o.a. bij de Startersmeetup waar ook 19 ondernemersnetwerken zich presenteren. Werving staat hoog op de agenda om zo te werken aan de financiële zelfredzaamheid. We benutten alle betrokkenen hierbij.

NLdoet 13-14 maart 2019

In 2018 hebben we NLdoet veelvuldig gepromoot. In 2019 zijn we wederom promotor. De niet uitgevoerde klussen benaderen we voor de Beursvloer en eventueel om te matchen gedurende het jaar

Beursvloer 9 april 2019

De twaalfde Beursvloer staat gepland op 9 april 2019 bij Founder Perspektief met tevens aandacht voor de samenwerking met gemeente Midden-Delfland. Wij willen zoveel mogelijk de werkgroep van de vorige Beursvloer benutten. Het thema: Verrassend anders handelen.

Meet & Match in de wijk/ in het dorp (werknaam)

Per wijk-, dorpskernniveau een event organiseren, waarbij de bedrijven, de gemeente en de maatschappelijke organisaties samen matches maken. Uiteraard zijn organisaties uit geheel Delft en Midden-Delfland ook van harte welkom. In 2019 starten we met Tanthof West en Tanthof Oost (East meets West?), de Buitenhof (samen met Happy Kids Care en Print Plezier), Den Hoorn.

In het kader van Samenwerken werkt en verbinden van werelden gaan we samen met Delft voor Elkaar, ondernemersverenigingen , gemeenten, fondsen en maatschappelijke organisaties deze events organiseren. We hebben al drie keer de Delftse Dagen samen georganiseerd en dat werkt goed. Vermoedelijk gaan wij het event organiseren bij een bedrijf, maatschappelijke organisatie of sociale onderneming. Via de vitaliteitsscan hebben we in ieder geval al bij de verenigingen en stichtingen nagevraagd wie er ruimte ter beschikking hebben (de Ruimtebank) en we hebben ook al beeld van de bedrijven, die dat ter beschikking willen stellen!

Spullenbank

We hebben inmiddels alweer signalen ontvangen dat bedrijven (Mooijman accountants, Hoogheemraadschap, Shell grotere partijen aan ons willen schenken. Verder vergroten we de zelfstandige afhandeling door het team Spullenbank.

Actie Hergebruik Computers- laptops voor maatschappelijke organisaties mei 2019

Met de Matchgroep willen we bedrijven stimuleren computers, laptops in te leveren. ICT-bedrijven stimuleren mee te werken aan hernieuwde inzet. Gedurende het jaar en een hoogtepunt in mei.

Werving Founders en vrienden

Een wensenlijst van Founders is opgesteld. We stimuleren de Founders om anderen enthousiast te maken. Ook een gemeenschappelijk founderschap vanuit een branche (gezamenlijke klusbedrijven bijvoorbeeld) is mogelijk.

Expertenbank

We willen het overzicht van ervaren mensen, die als expert willen optreden, verder aanvullen zodat we snel kunnen matchen. Inmiddels hebben we al enkele bedrijven, waar we regelmatig een beroep op kunnen doen, zoals een accountant en een drukkerij. Tevens willen we afhankelijk van de behoefte en passend bij de actualiteit themabijeenkomsten organiseren. We hebben al een aantal vraagstukken binnen gekregen en gaan gericht denk-doessesies organiseren bij de vrager zelf! De eerste is gepland op 20 juni in combinatie met het Foundersoverleg.

Pact tegen armoede

Wij zijn actief in de Kerngroep van het Pact tegen Armoede om die effectiviteit te verhogen. Benutten wat er al is.

8. Conclusie

In ieder geval zijn we zeer actief met het bouwen van structurele verbindingen tussen het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties en maatschappelijke organisaties onderling om de leefbaarheid voor alle inwoners in Delft en Midden-Delfland te verbeteren. Het persoonlijk benaderen werkt! Meet & Match naast virtualisering levert goede resultaten. We willen dat in 2019 verder uitbouwen.

Wij zien nog veel onbenut potentieel bij bedrijven en maatschappelijke organisaties en kijken uit om dit weer om te zetten in daden in 2019!

9. Financiële verantwoording

In het derde kwartaal 2016 heeft de overdracht van de verzorging van de financiële administratie door een betaalde accountant naar de afdeling financiële administratie bij Werkse! plaatsgevonden. We hebben hier tevens een leerwerkplek mee gecreëerd. Door personeelwisseling is de facturering naar Founders en vrienden i.v.m. de bijdrage in 2018 vertraagd.

Het blijft toch elk jaar een uitdaging om zelf ook financieel zelfredzaam te zijn. We regelen veel met gesloten beurs, waardoor we onze visie ook daadwerkelijk in de praktijk brengen!

- Jaarrekening 2018 (apart document)
- Begroting 2019-2020 (apart document)

*“Een lokale Uitdaging organiseert en stimuleert
Maatschappelijk Betrokken Ondernemen, waardoor de hulpvaardigheid
van bedrijven bij maatschappelijke organisaties toeneemt en
de leefbaarheid in de betreffende samenleving verbetert.”*