

Delftse Uitdaging

Jaarverslag 2017 en vooruitblik 2018

Verbinden van bedrijfsleven
en sociaal-maatschappelijke organisaties
om het leefklimaat voor alle inwoners in Delft en Midden-Delfland
te verbeteren.



Fonds 1818

Delftse Uitdaging
maart 2018

Inleiding

Graag geven we u een overzicht over de activiteiten in het afgelopen jaar, de status van Stichting Delftse Uitdaging ultimo 2017 en tevens geven we u in hoofdlijnen een overzicht van de projecten voor 2018.

In het afgelopen jaar hebben we met veel plezier gewerkt aan het vergroten van de maatschappelijke betrokkenheid in de gemeenten Delft en Midden-Delfland en het verder neerzetten en activeren van de organisatie. De Uitdaging krijgt steeds meer de rol van verbinder tussen het bedrijfsleven en de sociaal-maatschappelijke organisaties en de gemeenten om zo het leefklimaat van alle inwoners te bevorderen.

Inmiddels heeft de gemeente Midden-Delfland voor het tweede jaar deelgenomen als Founder en faciliteren we tevens bedrijven en organisaties in de gemeente Midden-Delfland met de kernen Den Hoorn, Schipluiden en Maasland. De gemeente Midden-Delfland telt circa 20.000 inwoners en is te klein voor een zelfstandige Uitdaging. Totaal zijn we dus een Uitdaging voor twee gemeenten voor ruim 120.000 inwoners.

Voor verdere verdieping zijn de volgende documenten beschikbaar:

- het evaluatieverslag van de elfde Beursvloer
- presentaties Foundersbijeenkomsten, matchgroepbijeenkomsten, Bestuursoverleggen
- het matchregister en overzicht Spullenbank
- Jaarrekening 2017

Wij zijn dankbaar voor uw ondersteuning en het in ons gestelde vertrouwen. Graag werken we verder met u in 2018 aan het vergroten van de maatschappelijke betrokkenheid in de gemeenten Delft en Midden-Delfland.

Indien u nog meer informatie wenst dan vernemen we het natuurlijk graag van u.

Namens het Bestuur,
Wilma Broeseliske
Projectmanager Delftse Uitdaging

Founders Delftse Uitdaging:



Inhoudsopgave

1. Onze missie	4
2. Wat hebben we gedaan	4
3. Ontmoeten, verbinden en matchen in 2017	5
4. Founders, Vrienden en samenwerkingsverbanden	6
5. Communicatie	7
6. Organisatie van de Delftse Uitdaging	7
7. Vooruitblik 2018: Ontmoeten, Verbinden en Matchen	10
8. Conclusie	11
9. Financiële verantwoording	12

1. Onze Missie

De Uitdaging is de verbinder tussen bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties om daarmee het leefklimaat van de inwoners in Delft en Midden-Delfland te verbeteren. Dit doet de stichting door te bemiddelen in vraag en aanbod van materialen, menskracht, expertise en bemiddeling van ruimte. Het doel van de stichting is om samenwerking tot stand te brengen tussen bedrijven en maatschappelijke organisaties onderling om een bijdrage te leveren aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken.

2. Wat hebben we gedaan?

In 2017 hebben we de tijd en aandacht besteed aan

- het verder positioneren van de Uitdaging als de sociaal-maatschappelijke verbinder in de samenleving
- het organiseren van de elfde Beursvloer (tweede voor Delft en Midden-Delfland)
- het maken van matches
- het werven van Founders, bedrijven en maatschappelijke organisaties
- het contact leggen met diverse netwerken in de stad
- het meewerken aan de Visie 2018-2022 van het Sociaal Domein en deelname aan kwartaaloverleg van het Sociaal Platform
- het gepland vervangen, inwerken en uitbreiden van het Bestuur
- het verder opzetten van de Spullenbank
- het verder formeren van de PR groep en het operationele team
- het verbeteren van de website en het vergroten van bereik in de sociale media

Veel tijd en energie van de projectmanager en de matchgroep, aangevuld met vrijwilligers uit het bedrijfsleven en de gemeenten, is besteed aan het organiseren, uitvoeren van de elfde Beursvloer op 11 april jl. en het monitoren van de uitvoering van de gemaakte 196 matches.

We hebben dit jaar ook met elkaar laten zien dat we samen de beweging dragen. Door plotselinge uitval van de projectmanager (ziekenhuisopname en maandenlange reïntegratie) drie weken voor de Beursvloer hebben we met bedrijfsvrijwilligers en een tijdelijke Projectleider toch de Beursvloer gehouden!

Naast de financiële ondersteuning uit het bedrijfsleven (Founders en bedrijvenvrienden) en de vriendenbijdrage van de maatschappelijke organisaties hebben we ook vanuit het groeiprogramma van het Oranjefonds financiële bijdrage ontvangen genoemd in de jaarrekening 2017.

Voor de Beursvloer hebben we een aanvraag gehonoreerd gekregen door Fonds 1818 en tevens een aanvulling vanuit de gemeente Midden-Delfland.

We zijn tevreden met het behaalde resultaat van 230 geregistreerde matches en deelname van ruim 130 organisaties. In mei hebben we het Foundersoverleg, de meet&match en het overleg van de matchgroep eenmalig moeten laten vervallen

i.v.m. de afwezigheid van de projectmanager. De bestuursleden hebben elkaar in deze onverwachte situatie vaker opgezocht en hierdoor is direct een verstevigde band ontstaan. Verder was de situatie niet optimaal, omdat de aanjaagfunctie en coördinatie in de community een belangrijke taak is van de projectmanager.

Gelukkig merken we dat er diverse matches inmiddels gesloten worden zonder registratie. Men gaat elkaar steeds meer vinden!

Voor het verloop van de organisatie van de Beursvloer, voorbereidingen van de Delftse Dagen in 2018 en de resultaten verwijzen we u naar de uitgebreide Evaluatieverslagen.

Om u een indruk te geven van de sfeer en de opkomst van bijeenkomsten hebben wij op onze site en Facebookpagina filmpjes en foto's geplaatst. Ook krijgt u een indruk van enerzijds onze inspanningen m.b.t. het maken van matches, succesvolle matches, en anderzijds informatieverstrekking m.b.t. het vergroten van de maatschappelijke betrokkenheid in de beiden gemeenten.

Verder hebben we meegewerkt aan de opstart en uitvoering van verschillende projecten en deelname van bedrijven, gemeenten en maatschappelijke organisaties gestimuleerd.

3. Ontmoeten, Verbinden en Matchen in 2017

Beursvloer op 11 april 2017

De elfde Beursvloer was zeer geslaagd. Bij Founder Ipse de Bruggen hebben 120 organisaties samen 194 matches gemaakt! De opening en de catering is samen met cliënten van Ipse de Bruggen verzorgd. De Founders hebben gezamenlijk besloten in 2018 wederom een Beursvloer te organiseren, ditmaal in het Huis van de Stad van Founder Gemeente Delft.

Delftse Dagen verzet naar 13 en 14 februari 2018

Samen met Delft voor Elkaar wilden we als vervolg op het succes in 2016 drie avonden met lezingen en workshops (verzorgd door het bedrijfsleven, de gemeente Delft en Fonds 1818) organiseren om de professionaliteit van de maatschappelijke organisaties en burgerinitiatieven te stimuleren. We hebben echter de keuze gemaakt om de dagen in het voorjaar te doen om het najaar te benutten voor co- creatie met organisaties.

Ophaaldagen Spullenbank

De ophaaldagen in Rotterdam zijn tijdelijk door Rotterdam i.v.m. wegvallen van capaciteit stopgezet en worden in 2018 weer vervolgd. Ook in Delft hebben we te maken gehad met langdurig ziekte van de coördinator en wegvallen van de vervangers (baan en drukke werkzaamheden). Begin 2018 hebben we een

structurele oplossing gevonden in samenwerking met founder PerspeKtief, waarbij de continuïteit beter gewaarborgd is. Bedrijven weten ons steeds vaker te vinden met hun spullen!

4. Founders, Vrienden en samenwerkingsverbanden

Op 1 januari 2017 hadden we twaalf Founders. In het eerste halfjaar hebben we een uitbreiding van twee Founders weten te realiseren. Zowel GGZ-Delfland als PerspeKtief hebben zich aangesloten. 14 Founders betalen € 3000. Twee Founders gaven aan om zakelijke omstandigheden te moeten stoppen als Founder en echter wel als vriend verder te willen gaan. Eén Founder levert communicatie-uitingen ter waarde van €3000. Naast financiële steun leveren zij ook menskracht voor de Matchgroep en nemen ieder kwartaal deel aan het Foundersoverleg. De ontvangende Founder stelt gratis ruimte en catering ter beschikking en vertelt over haar maatschappelijk betrokken activiteiten in de samenleving. Het bestuur en de projectmanager geven een terugblik over het afgelopen kwartaal en een vooruitblik. Tevens hebben we altijd enige klankbordvragen en pitches van diverse maatschappelijke organisaties.

Vrienden: Bedrijven en Maatschappelijke organisaties

Inmiddels hebben we naast de 14 Founders 23 Bedrijvsvrienden (€275 per jaar) en 73 Maatschappelijke Organisaties (€65 per jaar). We zijn in kaart aan het brengen middels de Vitaliteitsscan samen met Delft voor Elkaar welke Maatschappelijke Organisaties mensen in loondienst hebben. Wij willen hen bewegen gezien hun bedrijfsmatig karakter ook een bedrijvenbijdrage te doen. Buiten de aangesloten betalende vrienden kunnen we regelmatig een beroep doen op een grotere kring bedrijven bij het vervullen van de matches. Bij ons draait het om matches en ontmoeten. We hebben dan ook elk kwartaal aansluitend aan het Foundersoverleg een Meet & Match, waar Founders en vrienden elkaar treffen.

Samenwerken met gemeenten en anderen

Zowel op het niveau van wethouders als ook op het niveau van beleidsadviseurs en ambtenaren zijn inmiddels contacten en wordt samengewerkt. Er is commitment van de gemeenten in de rol van founder en deelnemer in Matchgroep en Beursvloerwerkgroep. De eerste successen zijn inmiddels ook geboekt in de gemeente Midden-Delfland.

Met Delft voor Elkaar is er samenwerking o.a. bij de Delftse Dagen en met PerspeKtief wat betreft inzet van vrijwilligers o.a. bij Spullenbank.

Voorts is er actieve deelname in het Pact tegen armoede en het Sociaal Platform.

Advies individuele organisaties

Regelmatig vragen individuele organisaties advies m.b.t. initiatieven en denken we mee en verwijzen en verbinden we.

Samenwerking met de Nederlandse en andere 65 lokale Uitdagingen

Vanuit de Nederlandse Uitdaging wordt 2x per jaar een regio-overleg georganiseerd en 2x per jaar een landelijke projectmanagersdag. In maart 2017 hebben wij het regio-overleg georganiseerd. Verder wisselen we regelmatig onderling met de andere Uitdagingen ideeën uit. Vooral met de Uitdagingen in Pijnacker-Nootdorp, Den Haag en Rotterdam hebben we regelmatig contact waardoor we elkaar versterken.

5. Communicatie

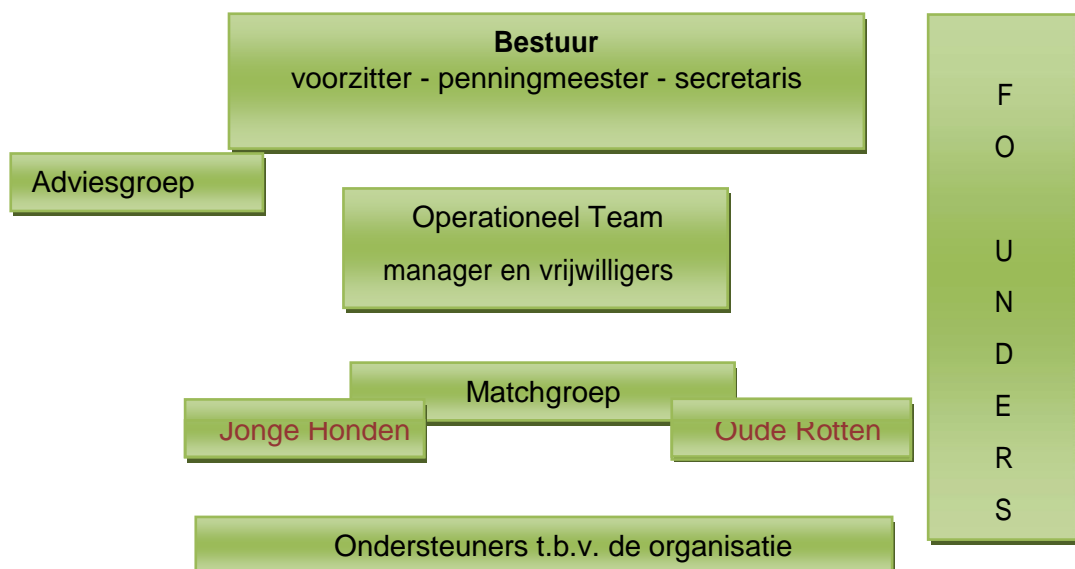
Wij maken vooral gebruik van free publicity in Huis-aan-Huisbladen, via social media (Twitter en Facebook) en via de nieuwsbrieven van gemeenten en bedrijven. Verder de website en mail. De nieuwsbrief is nog in ontwikkeling.

De huidige projectmanager is ultimo 2017 voor de tweede maal in de lijst van 100 bekende Delftenaren gekozen met de Delftse Uitdaging. Dit zorgt zeker voor de vergroting van de bekendheid van de Uitdaging.

6. De organisatie van de Delftse uitdaging ultimo 2017

We werken als stichting met een bestuur dat op afstand de projectmanager faciliteert en controleert. Ook werken we met een adviesgroep waarin vertegenwoordigers uit het maatschappelijk veld en gemeente zitting hebben om bestuur en matchgroep te 'voeden' met trends en ontwikkelingen uit het maatschappelijke werkgebied. Het eigenlijke werk vindt plaats in de matchgroep en het operationele team. Dit wordt mogelijk gemaakt door 14 Founders en Ondersteuners/vrijwilligers.

Organogram



Het Bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende leden.

1. Cor van der Wel (Directeur Werkse!)
2. Diny de Bresser (Directeur Pieter van Foreest)
3. Willem Draaisma (Directeur Participe/Delft voor Elkaar)
4. Mandy van Schie (manager Rabobank Zuid-Holland Midden)

Het vorige bestuur heeft volgens afspraak de transitie van de Stichting Bedrijf en Samenleving naar de huidige Stichting Delftse Uitdaging begeleid tot 1 maart 2017. We zijn nu in een volgende fase gekomen en het huidige bestuur is samen met de Projectmanager aan de slag met continue verbeteringen en aansluiting houden met de maatschappelijke ontwikkelingen.

De nieuwe bestuursleden zijn in het vierde kwartaal van 2016 aangesloten. In het eerste kwartaal 2017 is de overdracht van werkzaamheden aan de nieuwe bestuursleden gerealiseerd.

De aftredende bestuursleden hebben met veel plezier en betrokkenheid hun werk gedurende een aantal jaren gedaan.

Adviesgroep

De adviesgroep is in 2016 samengesteld en bestaat uit zes leden. Zij zijn vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven, maatschappelijk veld, gemeenten, founders en matchgroep. De adviesgroep brengt sinds september 2016 gevraagd en ongevraagd advies uit aan het bestuur over ontwikkelingen in de maatschappij of economie. In 2018 gaan wij twee gezamenlijke overleggen met het bestuur inplannen om de lijnen kort te houden.

Operationeel team

Het team wordt gevormd door de projectmanager en een vrijwilliger en op afroep expertise vanuit de PR-groep Beursvloer.

De projectmanager werkt gemiddeld 16 uur per week betaald. Dit om de continuïteit te waarborgen. Volgens het concept is zij als ondernemer niet in loondienst, waardoor de stichting haar flexibiliteit behoudt.

Haar werkzaamheden omvatten:

- Faciliteren van bestuur, matchgroep en adviesgroep
- Organisatie van alle werkzaamheden om een uitdaging te laten functioneren
- Gesprekken met maatschappelijke organisaties
- Presentaties verzorgen bij o.a. serviceclubs, geïnteresseerde bedrijven
- Contact leggen en onderhouden met samenwerkende organisaties (Pact tegen armoede, ondernemersverenigingen, sportraad, sociaal en maatschappelijk werk, e.d.)

In de afgelopen periode hebben we verloop van vrijwilligers gehad door langdurig ziekte of het vinden van een baan. In de komende periode wordt wederom tijd besteed aan het aantrekken en inwerken van nieuwe vrijwilligers.

Matchgroep

De matchgroep bestaat uit 19 samenwerkende mensen uit het bedrijfsleven (zie website) die de uitvoering van de matches op zich nemen. Zij dagen andere bedrijven uit om mee te doen. In de matchgroep zitten 'oude rotten' en 'jonge honden'. Een deel van hen nam ook deel aan de werkgroep Beursvloer, is betrokken bij de Spullenbank en de organisatie van de Delftse Dagen. Vanuit Midden-Delfland zijn nu ook twee mensen actief, zodat die kernen ook vertegenwoordigd zijn.

Een matchregister is beschikbaar. De afhandeling van de matches wordt elk kwartaal besproken.

Spullenbank

De spullenbank heeft een coördinator en een vervanger. De basis is goed, maar ook kwetsbaar. We krijgen steeds vaker grotere partijen aangeboden. Samenwerking met Perpektief wordt begin 2018 gezocht om hier een bredere basis voor te bouwen. We willen de opslag centreren bij Perspektief. De gratis garagebox bij Woonbron willen we opzeggen. Vrijwilligers sorteren en delen op afspraak uit aan maatschappelijke organisaties. Een register wordt bijgehouden. Beleid is direct spullen van aanbieder naar vrager en een aantal keren matches we het transport. Wij hebben tevens contact met o.a. de Non-Foodbank en de Ruilwinkel om echt elk aanbod vanuit bedrijven te kunnen benutten.

Ruimte en Expertise

Wij hebben uiteindelijk i.v.m. overzicht niet gekozen voor het opzetten van andere banken, zoals Kadootjesbank, Huisraadbank en Klussenbank, zoals genoemd in ons plan "Tot hier en nu Verder". Gezien de binnenkomende aanvragen zijn we gestart met het verzamelen van experts, zodat we snel kunnen matches. In 2018 gaan we dit verder uitbreiden. Eerste gesprek met gemeente Delft over een Makelpunt met ruimte voor maatschappelijke organisaties is gestart en wordt in 2018 voortgezet. Ruimte bij Bedrijven en Maatschappelijke organisaties en leegstaande panden kunnen benut worden door maatschappelijke organisaties.

7. Vooruitblik 2018: Ontmoeten, Verbinden en Matchen

De bijeenkomsten van Bestuur, Raad van Advies, Matchgroep, Founders en Vrienden zijn tot ultimo 2018 ingepland. Schema is op de site vermeld.

Het is van belang om de komende periode het operationeel team verder te verstevigen met initiatiefrijke en zelfstandige vrijwilligers. Veel taken komen nu door wegvallen van vrijwilligers (o.a. door het vinden van een betaalde baan, ziekte) weer bij de werkzaamheden van de projectmanager.

Er gebeurt veel in het werkgebied en veel instanties starten projecten op, waarbij zij ook deelname vragen van de Delftse Uitdaging. Gezien het tijdsbeslag willen we steeds vaker de Matchgroep benutten om ook hier tijd aan te besteden. Voordeel is vergroting van de betrokkenheid van de bedrijfsvrijwilligers.

Versteviging van de relatie met de diverse ondernemersverenigingen in Delft en Midden-Delfland is ook als doel gesteld. Diverse presentaties staan gepland. Werving staat hoog op de agenda om zo te werken aan de financiële zelfredzaamheid.

Beursvloer 10 april 2018

De twaalfde Beursvloer staat gepland op 10 april 2018 bij Founder Gemeente Delft met tevens aandacht voor de samenwerking met gemeente Midden-Delfland. In het overleg van de Founders wordt een oproep gedaan voor werkgroepleden. Wij willen zoveel mogelijk de werkgroep van de vorige Beursvloer benutten.

Delftse Dagen voorjaar 2018

Samen met Delft voor Elkaar organiseren we voor de derde keer lezingen en workshops, waarbij we de expertise/begeleiding vanuit bedrijfsleven, fondsen, gemeenten en Welzijn Midden-Delfland benutten om de professionaliteit van de maatschappelijke organisaties en burgerinitiatieven te stimuleren. Vermoedelijk gaan wij het event organiseren bij een praktijkschool.

Overdracht project De Twinckeling aan een groep ondernemers

In 2017 zijn we gestart met werksessies voor bedrijven en maatschappelijke organisaties om maatschappelijk verantwoorde ideeën te helpen realiseren en daardoor ook werkplekken te creëren voor een mix van diverse doelgroepen. De inzet van studenten wordt hierbij benut. We hebben dit initiatief overgedragen aan een groep ondernemers.

Spullenbank

We hebben inmiddels alweer signalen ontvangen dat bedrijven grotere partijen aan ons willen schenken. Verder vergroten we de zelfstandige afhandeling door het team Spullenbank.

Actie Hergebruik Computers- laptops voor maatschappelijke organisaties

Met de Matchgroep willen we bedrijven stimuleren computers, laptops in te leveren. ICT-bedrijven stimuleren mee te werken aan hernieuwde inzet.

Werving Founders en vrienden

Een wensenlijst van Founders is opgesteld. We stimuleren de Founders om anderen enthousiast te maken. Ook een gemeenschappelijk founderschap vanuit een branche (gezamenlijke klusbedrijven bijvoorbeeld) is mogelijk.

Expertenbank

We willen het overzicht van ervaren mensen, die als expert willen optreden, verder aanvullen zodat we snel kunnen matchen. Inmiddels hebben we al enkele bedrijven, waar we regelmatig een beroep op kunnen doen, zoals een accountant en een drukkerij.

NLdoet

In 2017 hebben we NLdoet veelvuldig gepromoot. In 2018 zijn we wederom promotor. De niet uitgevoerde klussen benaderen we voor de Beursvloer en eventueel om te matchen gedurende het jaar.

Themabijeenkomsten

Tevens willen we afhankelijk van de behoefte en passend bij de actualiteit themabijeenkomsten organiseren.

Landelijk thema Uitdagingen

Gezien het groeiend aantal Uitdagingen in Nederland en het benutten daarvan gaan we in 2018 gezamenlijk een thema oppakken en in de publiciteit brengen. We verwachten dat we Armoede, verstevigen van de economische zelfstandigheid centraal stellen. Diverse Fondsen en gemeenten hebben armoedebestrijding hoog op de agenda staan en zijn van plan middelen ter beschikking te stellen.

8. Conclusie

In ieder geval zijn we zeer actief met het bouwen van structurele verbindingen tussen het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties en maatschappelijke organisaties onderling om de leefbaarheid voor alle inwoners in Delft en Midden-Delfland te verbeteren. Meet & Match naast virtualisering levert goede resultaten. We willen dat in 2018 verder uitbouwen.

Wij zien nog veel onbenut potentieel bij bedrijven en maatschappelijke organisaties en kijken uit om dit weer om te zetten in daden in 2018!

9. Financiële verantwoording

In het derde kwartaal 2016 heeft de overdracht van de verzorging van de financiële administratie door een betaalde accountant naar de afdeling financiële administratie bij Werkse! plaatsgevonden. We hebben hier tevens een leerwerkplek mee gecreëerd. Men ging verder over in het eerste kwartaal naar een ander boekhoudsysteem. De facturering naar Founders en vrienden is hierdoor in 2017 vertraagd.

We zijn binnen de begroting gebleven. De afwezigheid en later deels inzetbaarheid van de projectmanager heeft gezorgd voor een kleine reserve. Het blijft toch elk jaar een uitdaging om zelf ook financieel zelfredzaam te zijn. We regelen veel met gesloten beurs, waardoor we onze visie ook daadwerkelijk in de praktijk brengen!

- Jaarrekening 2017 (apart document)
- Begroting 2018-2020 (apart document)

*“Een lokale Uitdaging organiseert en stimuleert
Maatschappelijk Betrokken Ondernemen, waardoor de hulpvaardigheid
van bedrijven bij maatschappelijke organisaties toeneemt
en de leefbaarheid in de betreffende samenleving
verbetert.”*